

O CONSTRUIR

BOLETIM DE ANÁLISE

Abril 2024



SINDUSCON
PARÁ

Boletim
Econômico
Ano 12
n° 99

Índice

1 – CONSTRUÇÃO CIVIL

5 dicas para fomentar a saúde mental no ambiente de trabalho

1 - DADOS CAGED

1.1 - SALDO MENSAL DE EMPREGO NA CONSTRUÇÃO CIVIL DO ESTADO DO PARÁ

1.2 - EMPREGO NO PARÁ APRESENTA SALDO POSITIVO

1.3 - SALDO ANUAL DE EMPREGO DA CONSTRUÇÃO CIVIL E ATIVIDADES ECONÔMICAS DO ESTADO

1.4 - PARTICIPAÇÃO DA CONSTRUÇÃO CIVIL NA BALANÇA DE EMPREGOS

1.5 - SALDO DO EMPREGO FORMAL POR MUNICÍPIO NA CONSTRUÇÃO CIVIL (ABRIL DE 2024)

1.6 - DEMISSÕES POR MUNICÍPIOS

CBIC e CAIXA discutem medidas para desenvolvimento da habitação no Norte e Nordeste

Diretoria

Fabrizio de Almeida Gonçalves
Presidente

Antônio Valério Couceiro
1º Vice-Presidente

Rodrigo Houat Nasser
2º Vice-presidente

Orlair Bruno Barbosa Mileo
Diretor de Edificações

Daniel Victor Mota Pereira e Silva
Diretor de Infraestrutura

Nelson Jorge Linhares da Silva
Diretor de Obras Corporativas e Industriais

Neil Aldrin de Azevedo Henriques
Diretor de Tecnologia e
Materiais de Construção

Francisco Nunes Viana Neto
Diretor de Economia e Estatística

Andrea Vasques Rezende dos Santos Ferraz
Diretor de Relações do Trabalho

3 Ubirajara Marques de Oliveira Neto
Diretor de Habitação e Interesse Social

3 Luis Carlos Vieira Moreira
Diretor Adjunto de Assuntos Jurídicos

4 Josany Aline de Souza Cardoso
Diretor Adjunto do Setor Energético

4 Rodrigo José Teixeira Rocha Garcia
Diretor Adjunto de Responsabilidade Social
Corporativa

4 Leonardo Gil Castelo Branco
Diretor Adjunto de Obras Públicas
de Edificação

5 Gisandro Gil Padrão Massoud
Diretor Adjunto de Obras de Habitação de
Interesse Social

5 Acácio Antônio Gonçalves
Diretor Adjunto de Obras de Material de
Construção

Clóvis Acatauassú Freire
Diretor Adjunto de Indústria Imobiliária

6 Lilianne de Nazaré Ferraz Barbosa Kahwage
Diretor Adjunto de Relações do Trabalho

6 Patrice Rossetti
Diretor Adjunto de Gestão de Projetos

7 Arthur Clairefont Melo Couceiro
Diretor Adjunto de Inteligência de Mercado

Túlio Lima Damasceno
Diretor Adjunto de Obras Industriais

SUPLENTES DE DIRETORIA

Jorge Manoel Coutinho Ferreira
Silvio Chamie Chady
Álvaro Gomes Tandaya Neto
Lucas Brasil Gonçalves

CONSELHO FISCAL

Paulo Henrique Domingues Lobo
Daniel de Oliveira Sobrinho
José Albino Cruz Vieira

SUPLENTES DO CONSELHO FISCAL

Andrei Corrêa Morgados
Armando Câmara Uchôa Júnior

CONSELHO CONSULTIVO

Alex Dias Carvalho
Marcelo Gil Castelo Branco
Manoel Pereira dos Santos Junior

CONSELHO DE ÉTICA

Marcelo Gil Castelo Branco (Presidente)
Andrea Maria Sabado Correa
Flaviana Massami Aoki

DELEGADOS REPRESENTANTES JUNTO A FIEPA

Fabrizio de Almeida Gonçalves
Antônio Valério Couceiro

DELEGADOS SUPLENTES

Orlair Bruno Barbosa Mileo
José Albino Cruz Vieira

Expediente

www.sindusconpa.org.br

Sede Administrativa: Trav. Quintino Bocaiúva, 1588, 1º
Andar, Nazaré – Belém/PA
(91) 3241-4058 - 98162-1664

Projeto Gráfico: Fluxo

Diagramação: Fluxo

Redação: - Ascom/Sinduscon-PA

Estatística: Rafael Costa

Coordenação: Eliana Veloso Farias

5 Dicas para fomentar a saúde mental no ambiente de trabalho



Crédito: CBIC

Nos últimos anos, o debate em torno da saúde mental no ambiente de trabalho tem ganhado cada vez mais destaque. Com o aumento dos casos de ansiedade, depressão e estresse entre os colaboradores, empresas e especialistas têm buscado formas de promover um ambiente mais saudável e acolhedor. Diante desse cenário, confira cinco dicas essenciais para promover a saúde mental no local de trabalho.

Promova um espaço seguro para o diálogo

Estabelecer um ambiente onde os colaboradores se sintam à vontade para expressar suas opiniões e preocupações é fundamental. Pesquisas revelam que muitos profissionais se sentem inseguros para discordar de suas lideranças, o que reflete a necessidade de criar espaços de diálogo abertos e inclusivos.

Estabeleça um ambiente seguro e saudável

A Organização Mundial da Saúde (OMS) destaca que ambientes de trabalho seguros e saudáveis são um direito fundamental. Ao criar um ambiente acolhedor, as empresas não apenas melhoram o desempenho e a produtividade, mas também contribuem para a preservação da saúde mental dos colaboradores.

Incentive ações que combatam o assédio

O assédio no ambiente de trabalho é uma realidade que compromete a saúde mental e física dos colaboradores. Combater esse tipo de comportamento é uma obrigação das empresas, que devem agir para prevenir e solucionar casos de assédio moral, físico ou psicológico.

Valorize a diversidade

A diversidade no ambiente de trabalho não só enriquece a cultura organizacional, mas também promove o bem-estar dos colaboradores. Processos seletivos, contratações e retenções de talentos devem levar em consideração a diversidade, garantindo um ambiente inclusivo e respeitoso.

Fonte: <https://cbic.org.br/5-dicas-para-fomentar-a-saude-mental-no-ambiente-de-trabalho/>

O futuro tem três letras.

Uma nova marca, um novo tempo, com os mesmos valores que sempre permearam o caminho de sucesso do Grupo TWT.

TWT
REALTY

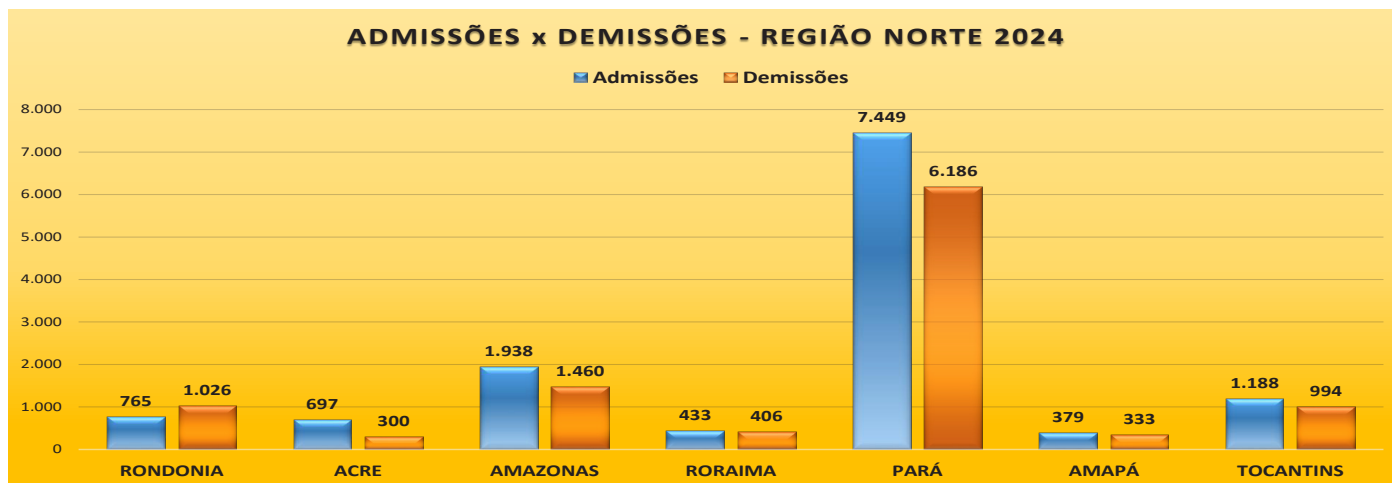
Uma empresa do grupo TWT



Aponte a câmera do celular e saiba mais

1 - DADOS CAGED (Cadastro Geral de Empregados e Desempregados) 01

1.1 - Região Norte – Admissões e demissões do setor da construção civil na região



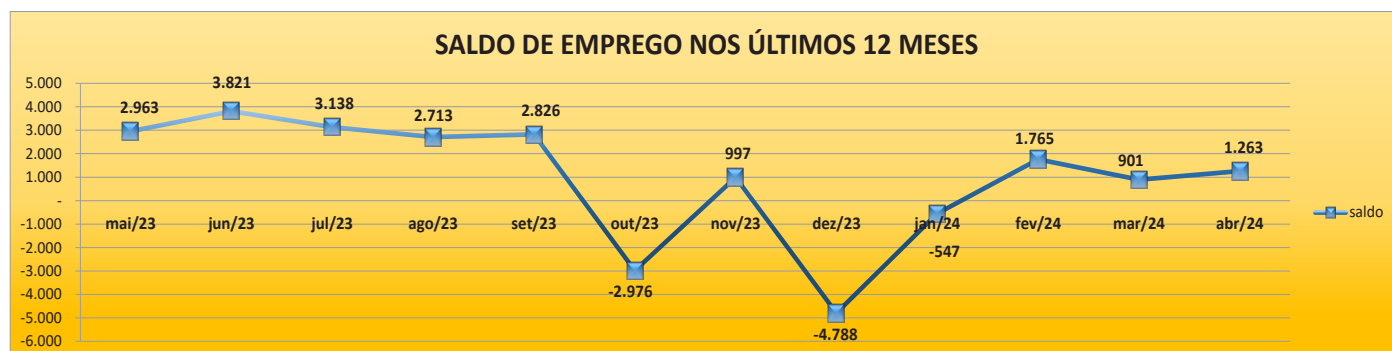
1.2 - Emprego no Pará apresenta saldo positivo

A construção civil, no estado do Pará, tem redução de contratações no mês de março, com o total de 6.906. Este resultado apresenta um saldo de -5% no setor, comparado ao nível de contratações do mês anterior de 7.283.

Com relação ao número de desempregados, o terceiro mês do ano registrou 8,83% de aumento, que corresponde a um total de 6.005 comparado a fevereiro, que contabilizou 5.518.

Em uma análise feita dos últimos 12 meses do estado, o Pará manifestou um saldo positivo de emprego com 11.345. Entre os municípios que mais demitiram no período, destacam-se: Belém (12.621), Parauapebas (11.601), Canaã dos Carajás (7.707), Barcarena (6.766) e Marabá (5.297).

Abaixo os números referentes aos saldos da construção civil dos últimos 12 meses

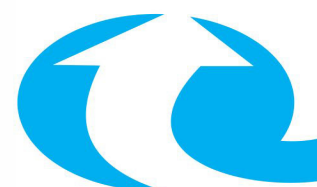
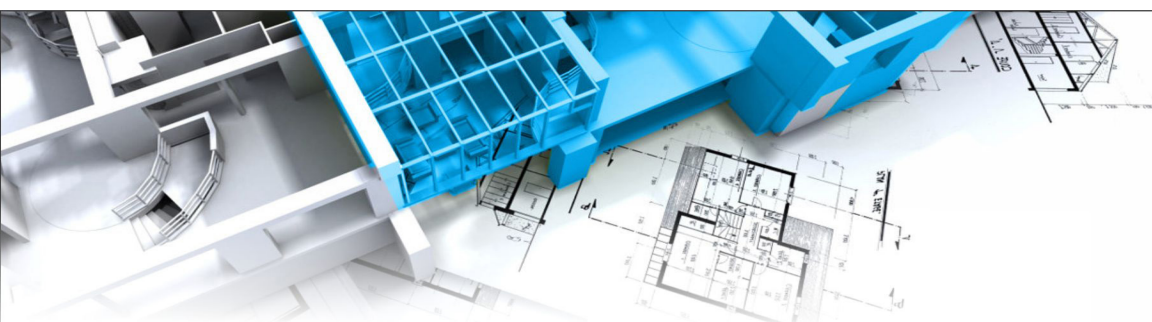
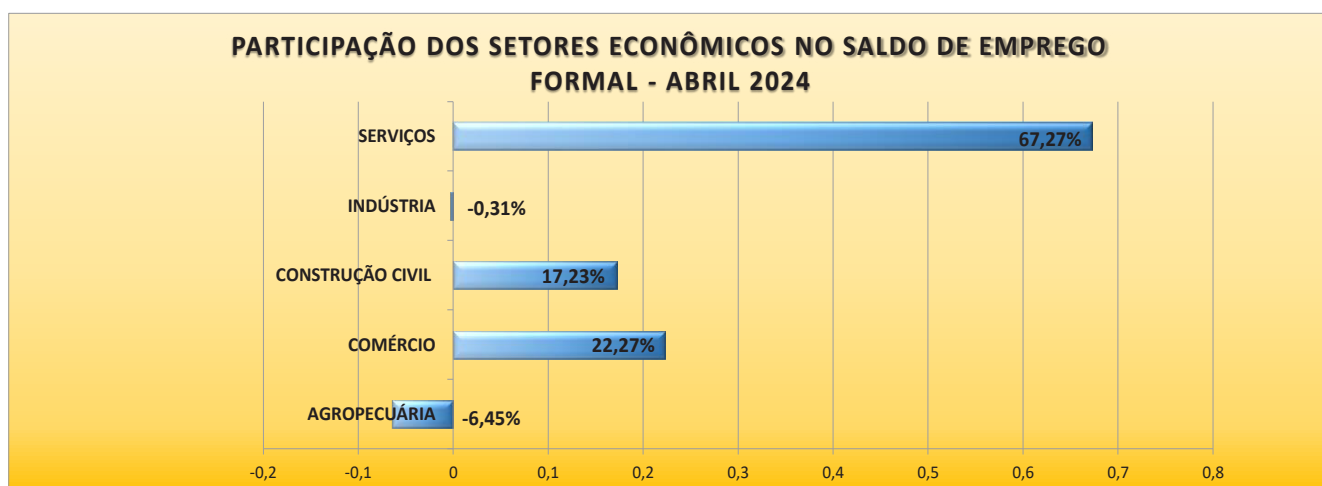


1.3 - Saldo anual de empregos formais e nível de participação da construção civil em relação a outras atividades econômicas

SÉRIE HISTÓRICA 2015 A 2024

Ano	Total Admis.	Total Deslig.	Saldo Construção Civil	Saldo Atividades Econômicas	Part. % Construção Civil	Estoque de emprego na Const. Civil
2015	77.666	102.770	-25.104	-37.828	-20,61	92.015
2016	46.796	68.242	-21.446	-39.869	-21,53	68.070
2017	43.637	49.815	-6.178	-7.412	-8,1	59.704
2018	45.004	42.947	2.057	2	3,08	60.606
2019	45.531	46.149	-618	1,8	-0,96	60.671
2020	58.706	53.436	5270	29978	8,89	64.578
2021	76.460	62.850	13.610	72.629	21,08	78.188
2022	76.054	76.981	-975	31.396	-1,19	76.884
2023	79.956	72.049	7.907	44.851	10,28	84.791
2024	27.105	23.746	3.359	16.746	3,78	92.313

1.4 - Participação por setor - Pará

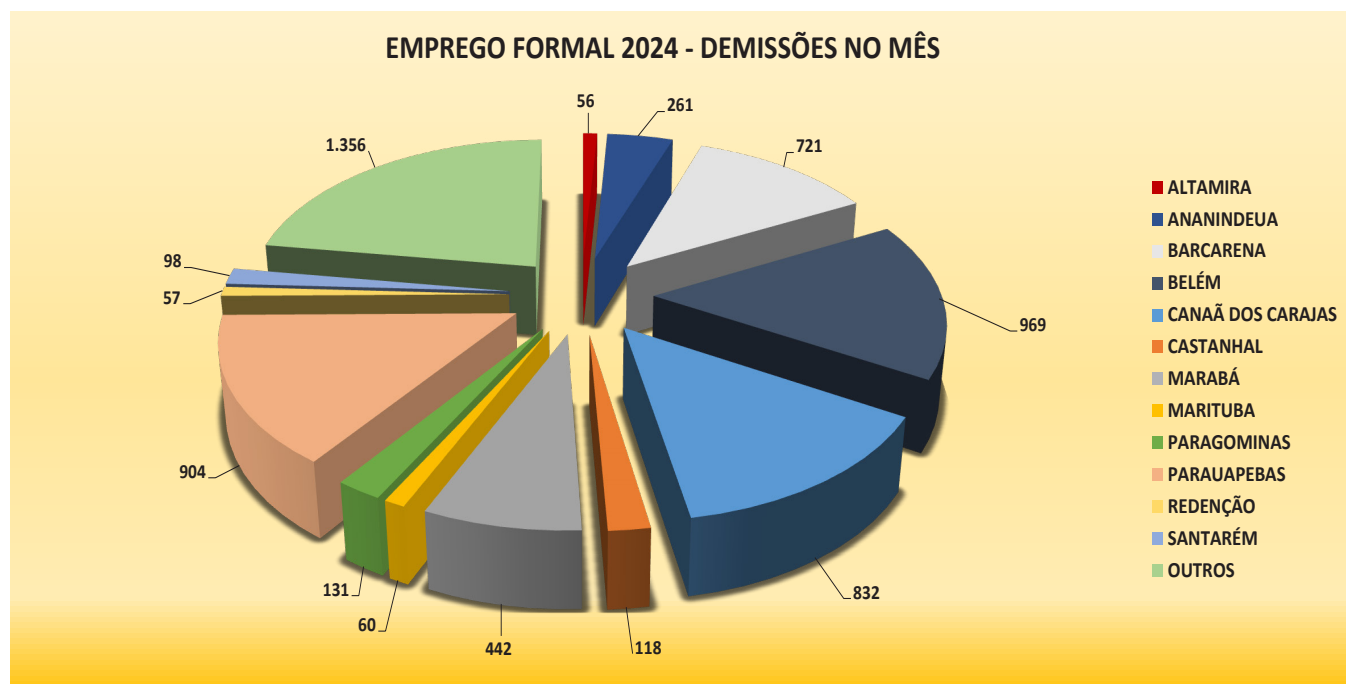


QUADRA
ENGENHARIA LTDA.

1.5 - Saldo de emprego formal por município na construção civil em abril.

Municípios	Admissões	Demissões	Saldo
Altamira	53	60	-7
Ananindeua	337	326	11
Barcarena	522	729	-207
Belém	1.398	1.016	382
Canaã dos Carajás	1107	908	199
Castanhal	231	205	26
Marabá	496	311	185
Marituba	63	57	6
Paragominas	148	123	25
Parauapebas	1082	1220	-138
Redenção	101	91	10
Santarém	98	94	4
Outros	1.813	1.046	767
TOTAL	7.449	6.186	1.263

1.6 - Gráfico - Demissões por municípios



Descubra como reduzir custos aumentando a sua segurança

Especialista internacional em **Seguros de Riscos de Engenharia e Garantia de Obras**, a JGS desenvolve soluções inteligentes de segurança capazes de tornar sua empresa ainda mais competitiva.

Ligue e comprove (91) 3181.4444
www.jgsseguros.com.br e-mail: garantia@jgsseguros.com.br

CBIC e Caixa discutem medidas para desenvolvimento da habitação no Norte e Nordeste



Imagem: CBIC

Uma comitiva da Câmara Brasileira da Indústria da Construção (CBIC) reunida com representantes da Caixa Econômica, em Brasília, para discutir três temas voltados ao desenvolvimento do setor nas regiões Norte e Nordeste do Brasil.

O primeiro tema foi a possibilidade de publicação de uma nova portaria, pelo Ministério das Cidades, autorizando a Caixa a contratar com cláusulas suspensivas para regular a velocidade nas contratações. As cláusulas suspensivas estabelecidas pela Caixa para a contratação de construção de imóveis são condições que devem ser cumpridas para que o contrato seja efetivado.

Essas cláusulas podem incluir requisitos como a aprovação de projetos por entidades reguladoras ou o cumprimento de certas normas de construção. Se essas condições não forem atendidas, o contrato não entra em vigor, protegendo assim as partes envolvidas de obrigações sob um contrato não concretizado.


A previsão de publicação de um decreto interministerial para resolver a questão da Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel) com as concessionárias foi o segundo assunto discutido. O imbróglio é hoje uma pendência para as contratações e a comitiva teve uma sinalização de que a normativa deve ser oficializada em breve.


Fonte: <https://cbic.org.br/cbic-e-caixa-discutem-medidas-para-desenvolvimento-da-habitacao-no-norte-e-nordeste/>




O CONSTRUIR

www.sindusconpa.org.br

 [sindusconpa](#)

 [sindusconpa](#)

 comunicacao@sindusconpa.org.br